



## ¿Que es SAP? Conceptos Generales

- **SAP** = Sistemas, Aplicaciones y Programas
- **ERP** = Enterprise Resource System es un Sistema informático que nos permite gestionar TODOS los departamentos de una empresa
- **SAP es el ERP más reconocido a nivel mundial**, implantado sobretodo por **empresas grandes o muy grandes**, de **cualquier sector** (banca, industria, seguros, alimentación, gobierno, universidades, hospitales...). Se calcula que el 70%-80% de las grandes empresas a nivel mundial utilizan este sistema
- SAP es también el nombre de la empresa, **Alemana**, con más de **59. 000 empleados** en 2012.
- **Es multimodular**. Hay tantos módulos como departamentos puede llegar a tener una empresa, :
  - FI = FINANZAS
  - CO = Controlling
  - TR = Tesorería
  - MM = Material Management = Gestión de Compras
  - WM = Warehouse Management = Gestión de Almacenes
  - SD = Sales Distribution = Gestión de ventas y distribución
  - RH = Recursos humanos .... etc
- Cada empresa **activa, parametriza, adapta SAP a sus necesidades**. Esto supone una labor compleja que conlleva proyectos de 6-12 meses según la empresa y equipos de consultores especializados en cada uno de los módulos a implantar.
- El **corazón** del ERP de SAP es su **modulo FI = Finanzas**.
- Para SAP, **Todo es un documento financiero**. Esto nos permite conocer y tener los datos financieros al día
- Cuando estamos dando de alta un material en el almacén, dando de alta a un empleado nuevo, vendiendo, todo movimiento que hagamos en el sistema lleva, por dentro, especificada cuentas contables



## SAP desde el punto de vista de un consultor o un departamento de informática

- En SAP, como en medicina, cada consultor se especializa en algún módulo. Tienes conceptos generales y puedes conocer más de un módulo, **pero es imposible dominar todo SAP**.
- **La mayoría de los consultores no son informáticos**. Necesitas saber de negocio. Si eres experto, por ejemplo, en el módulo de RH, tienes que dominar como se calcula una nómina, saber de recursos humanos, de IRPF, etc.
- Se necesita tener **conocimientos de informática**, para algunos consultores que participan en la primera implantación, configurando el sistema. O de **programación**, para hacer los programas de intercambio de información con otras aplicaciones que se estén utilizando en la empresa. También para **los administradores del sistema**, para que máquinas, impresoras, sistemas de comunicaciones funcionen correctamente en una instalación.
- Un **consultor de SAP**, es el que **configura, adapta el sistema SAP** a las necesidades específicas de la empresa.
- Al tratarse de un **sistema modular**, integrado, hay que tener siempre una **visión global de funcionamiento**. Ya que modificar según que temas pueden afectar a otros módulos.
- SAP esta formado por **miles de tablas, menús y programas**. De aquí que de primeras, no sea nada fácil dominar este entorno.
- La forma mejor de **conocer SAP** es trabajando como **consultor junior** en un proyecto y peleándote con el sistema.
- Hace falta entre **3-5 años** peleándote con el sistema en proyectos, para que puedas pasar a ser **Consultor Senior**, experto en 1-2 módulos de SAP.
- Existe el perfil de **Jefe de proyecto**, que coordina y dirige los proyectos de implantación inicial o implantación de algún modulo nuevo.
- En mundo SAP se aconseja trabajar con **tres grandes máquinas o entornos de trabajo**. **Maquina de desarrollo** donde trabajan los **consultores**, **maquina de pruebas** donde se valida con los usuarios del sistema antes de pasar a **la maquina productiva** donde están los datos reales y se conectan los ordenadores de los usuarios de la aplicación



## SAP desde el punto de vista de usuarios

- Partiendo de que SAP es el software de grandes empresas, cada usuario del sistema es normal que solo conozca la parte de SAP o módulo que **corresponde con su área de trabajo**.
- A tener en cuenta y en mente siempre, que es un **desarrollo Alemán**, con un **motor Financiero**, por lo que esto marca que es prioritario y como funciona.
- Se recomienda que sea el usuario quien **adapte su forma de trabajo**.
- Las pantallas e informes que vamos a utilizar son común para todas las empresas, todos los sectores, por lo que el número de campos e información seguro que **nos puede parece excesivo**.
- **Pelearte contra el sistema**, el por qué lo hace así o me gustaría que lo hiciera de otra forma, no es muy recomendable. No nos olvidemos que es un sistema integral, único para todos. Un estándar, adaptado en su implementación a las necesidades de nuestra organización.
- **¿Se puede modificar?** Si, pero siguiendo una estrategia, un ¿por qué? ¿Para qué? y para quien?. No nos olvidemos que los cambios que nosotros pedimos, pueden afectar a otras áreas de la organización. Teniendo en cuenta que las modificaciones no son inmediatas y aunque nos puedan parecer fáciles, tal vez globalmente no lo sea, incluso no se puedan realizar.
- Una actitud de aprendizaje, adaptación y optimismo, siempre es muy bienvenida.
- La mejor forma de aprender SAP es trabajando con el y peleándote. Con **mente abierta** y muchas **dosis de paciencia**, sobretodo en los comienzos.



caa-

Tus retos son proyectos, gestiónalos.



caa-

ana aranda  
Consultora Artesana  
Gestión de Proyectos

ana@arandaconsultora.net  
www.arandaconsultora.net  
608 098 098 // @anuskiaranda



**#REDCA**

RED DE  
CONSULTORÍA  
ARTESANA